



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, जून 18—जून 24, 2006, शनिवार/ज्येष्ठ 28—आषाढ़ 3, 1928

No. 25] NEW DELHI, JUNE 18—JUNE 24, 2006, SATURDAY/JYAISTHA 28—ASADHA 3, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

(पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग)

शिलांग, 15 मई, 2006

साका.नि. 149.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग में सलाहकार (स्वास्थ्य) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, सलाहकार (स्वास्थ्य) वर्ग 'क' पद भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हता आदि—उक्त पद की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोत्तर अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. निरहता—जिसने

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचोन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय हैं	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
-----------	--------------	----------	---------	-----------------	---	----------------------------

1	2	3	4	5	6	7
सलाहकार (स्वास्थ्य)	01 *(2006)	सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर पद की संख्या में अंतर आ सकता है।	सेवा, वर्ग 'क'	18,400-500- 22400 रु.	लागू नहीं राजपत्रित गैर-	लागू नहीं लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	------------------------------

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशत	यदि भर्ती प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	--

11	12
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)

केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अद्व सरकारी या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो :

(क) (i) पैतृक संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या

(ii) पैतृक संवर्ग या विभाग में रु. 14300-18300 के बेतनमान वाले पदों या समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों; या

(iii) पैतृक संवर्ग या विभाग में रु. 12000-16500 के बेतनमान वाले पदों या समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा कर चुके हों; और

(iv) पैतृक संवर्ग या विभाग में रु. 10000-15200 के बेतनमान वाले पदों या समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में तेरह वर्ष की सेवा कर चुके हों; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

अनिवार्य :

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की पहली अनुसूची में, दूसरी अनुसूची में, या तीसरी अनुसूची के भाग II में शामिल की गई मान्यताप्राप्त (लाइसेंसेट योग्यताओं को छोड़कर) चिकित्सा योग्यताएँ, तीसरी अनुसूची के भाग-II में शामिल की गई शैक्षिक योग्यताओं के धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) के खंड 13 के उपखंड (3) में अनुबद्ध शर्तों को भी पूरा करना चाहिए।

(ii) केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा की अनुसूची VI में उल्लिखित पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री या डिप्लोमा या समकक्ष।

(iii) चिकित्सा व्यवसाय में 16 वर्षों से कार्यरत जिसमें पांच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव शामिल हो।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंबंधीय पद पर प्रतिनियुक्ति या अनुबंध की अधिक सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय प्रोनंति समिति है तो उसकी संरचना
क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION
(North Eastern Council Secretariat, Shillong)

Shillong, the 15th May, 2006

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, for regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Health) in the office of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Adviser (Health) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit qualifications etc.—The method of recruitment, to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Adviser (Health)	*1(2006) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 18400-500-22400	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputati
11	12
Deputation (including short term contract).	<p>Deputation (including short term contract).</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Statutory or Semi Government or Autonomous Organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) having three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) having eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iv) having thirteen years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Recognised medical qualifications included in the First Schedule or Second Schedule or Part II of the Third schedule (other than licenciate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifications included in Part-II of the Third schedule should also fulfill the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956).</p> <p>(ii) Post Graduate Degree or Diploma mentioned in Schedule VI of Central Health Service or equivalent;</p> <p>(iii) 16 years' standing in medical profession including five years' administrative experience.</p> <p>(Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[No. NEC/ADM/27/2003]

SANTANU MITRA, Dy. Secy.

1774 GI/06-2

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जून, 2006

सा.का.नि. 150.—गाप्टपति, सौंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण पूर्ति सहायक भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण पूर्ति सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण पूर्ति सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर्भ 2 से स्तर्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तर्भ 5 से स्तर्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्वत्ता, कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण पूर्ति सहायक के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचित वर्गीकरण			टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति

जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभव है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

10

नहीं

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अर्हता, (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल से केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण सेवा में नौ मास की अवधि का प्रशिक्षण, या किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल के आपरेशन थियेटर में निर्जीवाणुकरण तकनीकी का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी—अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11

12

13

14

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों की प्रति-नियुक्ति/आमेलन से :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

विभागीय प्रोन्ति समिति (केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता।

1. अतिरिक्त चिकित्सा अधीक्षक — अध्यक्ष
2. एनेस्थीसिया विभाग का प्रधान — सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

(ii) जिन्होंने 2750-4400 रु.
के बेतनमान वाले पदों पर तीन
वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2650-4000/
2610-4000 रुपए के बेतनमान
वाले पदों पर चार/पांच वर्ष
नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के
अधीन सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए विहित
अर्हताएं और अनुभव हैं।

[सं. ए. 11018/29/2003आर आर (एच)]

विजय कुमार रील, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 28 मार्च, 1987 को सा.का.नि. सं. 229 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 9th June, 2006

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Central Sterilization Services Assistant, Recruitment Rules, 1987 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Central Sterilization Services Assistant in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Central Sterilization Services Assistant) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Central Sterilization Services Assistant	*5(Five) (2006) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10

No	Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits
	<p>(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized board or Institution.</p> <p>(ii) Central Sterilization Services training of nine months' duration from a recognized hospital; or</p> <p>One year experience in sterilization techniques in an Operation theatre of a recognized hospital.</p> <p>Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled tribes if, at any stage of selection the competent</p>		

1774 GI/06-3

authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation /absorption to be made

11

12

By deputation/absorption failing which by Direct Recruitment

Deputation/Absorption from officers of the Central Government or State Government ;
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2750-4400; or
 (iii) with four/five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2650-4000/2610-4000; and
 (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for Confirmation only):—

1. Additional Medical Superintendent	—Chairman
2. Head of the Department of Anaesthesia	—Member
3. Deputy Director (Administration)	—Member

Not applicable.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* GSR No. 299 dated 28-03-1987.

[No. A-11018/29/2003-RR(H)]

VIJAY KUMAR REEHL, Under. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 21 जून, 2006

सा.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्रियकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (सहायक निदेशक, अर्थशास्त्री), भर्ती नियम, 1986 को जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मात्रियकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (सी आई सी ई एफ), बांगलौर में सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्रियकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (सी आई सी ई एफ) सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री) भर्ती नियम, 2006 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, और अन्य अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसी व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंधा करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए सेवा वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सेवा में जोड़े गए सेवा वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले का पायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	01*(2006)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन (अनुसूचित विविध)	8000-275-13500	लागू नहीं होता राजपत्रित रूप से	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्थिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी के साथ अर्थशास्त्र/सांख्यिकी के साथ वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
 (2) कृषि के प्राथमिक उद्योग के क्षेत्र में सर्वेक्षण अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं

(किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक चयनित विषय के रूप में सांख्यिकीय के साथ वाणिज्य में डिग्री रखनी चाहिए।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : सामाजिक-आर्थिक उद्योग/औद्योगिक मनोविज्ञान के क्षेत्र में आर्थिक मूल्यांकन और प्रशिक्षण/अनुभव पर रिपोर्टों के प्रारूपण का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

संयुक्त पद्धति, अर्थात् प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) —प्रोन्नति सहित केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्ध-सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी,

(क) (1) जो मूल काड़/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने मूल काड़/विभाग में 6500-10,500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण : 6,500—10,500 रुपए के वेतनमान में ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अर्थिक अन्वेषक, जिसके उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा। यदि वह चयनित कर लिया गया है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (मात्रिकी)	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
3. मात्रिकी विकास आयुक्त/संयुक्त आयुक्त (मा.)	—सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मात्रिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर	—सदस्य

[फा. सं. 4-4/94(एफ वाई-प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 21st June, 2006

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Assistant Director, Economist) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Assistant Director (Economist) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Economist) in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF), Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF) Assistant Director (Economist) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts' Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit,

1774 GI/06-4

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Economist)	*1(2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 8000-275-13,500	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's degree in Economics with Statistics/Master's degree in Commerce with Statistics of a recognized University or equivalent. (ii) Three years' experience in survey research in the field of primary industries of agriculture 	Age : No Educational Qualifications : No (But must possess degree in Economics with Statistics or Commerce with Statistics as elective subject from a recognized university or equivalent).			One year for direct recruits and promotees.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates				

7

8

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti-District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

otherwise well qualified.
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection of the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Experience of drafting reports on economic evaluation and training/experience in the field of socio-economic/industries/Industrial Psychology.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation /absorption to be made

11

12

Composite method i.e., Deputation (including short term contract) plus promotion failing which by direct recruitment.

Deputation (including short term contract) plus promotion : Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognized Research Institutes/Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under column (8).

Note : Departmental Senior Economic Investigator with five years regular service in the grade in pay scale 6500—10,500 rendered after appointment thereto on a regular basis will also be considered. In case he is selected, the post shall be deemed to have been filled in by promotion.

[Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.
1. Joint Secretary (Fisheries)	—Chairman
2. Joint Secretary (Admn.)	—Member
3. Fisheries Development Commissioner/ Joint Commissioner (Fisheries)	—Member
4. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries, Bangalore.	—Member

[F. No. 44/94(Fy. Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जून, 2006

सा.का.नि. 152.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान विभाग (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, खान मंत्रालय में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जे.एस.ओ.) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	8000-275- 13,500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लदाख भण्डल, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिलों और चम्बा-जिले के पांगी उपमण्डल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मीप के लिए नियत की गई अंतिम तारीख।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से खनन/धातुकर्म/धातुकर्मीय इंजीनियरी में उपाधि अथवा समतुल्य, (ii) खनन या धातुकर्म उद्योग में और/ या खनन/धातुकर्मीय क्षेत्र में अनुप्रयुक्त अनुसंधान में या खनिजों/अलौह धातुओं के विकास के संबंध में संव्यवहार करने वाले किसी सरकारी विभाग में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी :- अहताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।		

1774-GI/06-5

2. अनुभव संबंधी अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11

12

13

14

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो पाने पर सीधी भीती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी जो : (क)(i) मूल काड़/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा (ii) जिन्होंने मूल काड़/विभाग में 6500-10,500 रु. या समतुल्य क्वेनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त होने के बाद उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली हो; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (आई एस टी सी) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले पारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) की अवधि

समूह क, विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) 1. सचिव/अपर सचिव, खान मंत्रालय —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), खान मंत्रालय —सदस्य 3. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट समुचित हैसियत का एक अधिकारी —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करने के लिए प्रत्येक और इन नियमों में किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

है। साधारणतया, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 28/1/2005-स्था.]

प्रमोद चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 20th June, 2006

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and in supersession of the Department of Mines (Group "A" Technical Post) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President thereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Officer (JSO), Ministry of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of Mines (Group "A" Technical Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1714 GI/06-6

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Junior Scientific Officer	*1 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10

No	Essential : (i) Degree in Mining/Metallurgy/ Metallurgical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent. (ii) 3 years' experience in mining or metallurgical industry and/or applied research in mining/metallurgical field and/or in a Government Department dealing with development of mineral/non-ferrous metals.	Not applicable	One year for direct recruits.
<p>Note :— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the</p>			

discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation /absorption to be made

11

12

Deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (ISTC) :

Officers under the Central/State/Governments Public Undertakings/ Autonomous Bodies Universities Recognized Research Institute :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Period of Deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group A, Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) :—

1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Mines	—Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Mines	—Member
3. An officer of appropriate status nominated by the Department of Sciences and Technology	—Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

[No. 28/1/2005-Estt.]

PRAMOD CHAND, Under Secy.

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

सुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 9 जून, 2006

सा.का.नि. 153.—भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i), दिनांक 30 मई-5 जून, 2004 में प्रकाशित भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार (पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी) भर्ती नियमावली, 2004 से सम्बंधित भारत सरकार, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग जी एस आर 187, दिनांक 26 मई, 2004 की अधिसूचना में पृष्ठ 1049 पर कॉलम सं. 11 और 12 के तहत भर्ती के तरीके के लिए अधिसूचित अनुसूची में “प्रतिनियुक्ति अथवा प्रोन्ति” शब्दों को “प्रतिनियुक्ति/प्रोन्ति” पढ़ा जाए।

[एफ. सं. 6-1/2000-ए एण्ड ए]

एस. के. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th June, 2006

G.S.R. 153.—In the notification of the Govt. of India in Ministry of Tourism & Culture, Department of Culture GSR 187 dated 26th May, 2004 published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (i) dated May 30—June, 5, 2004 relating to the National Archives of India (Library & Information Officer) Recruitment Rules, 2004 at p. 1049 against the column No. 11 & 12 in the notified schedule for the method of recruitment the words “deputation or promotion” may be read as “deputation/promotion”.

[F. No. 6-1/2000-A&A]

S.K. SHARMA, Under Secy.